

# LES NEGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES

REUNION O.S. 06 JANVIER 2022

**ATMB** 

Autoroutes et Tunnel du Mont Blanc

# 1 LES EFFECTIFS



# Evolution des effectifs

Effectifs inscrits par contrat (hors Dg, Président)		janv 21	févr 21	mars 21	avr 21	mai 21	juin 21	juil 21	août 21	sept 21	oct 21	nov 21	déc 21
CDI	CDI	317	314	312	310	311	311	311	310	313	312	315	310
	Fonctionnaire	6	6	6	6	6	6	6	5	5	5	5	5
	<b>Total CDI</b>	<b>323</b>	<b>320</b>	<b>318</b>	<b>316</b>	<b>317</b>	<b>317</b>	<b>317</b>	<b>315</b>	<b>318</b>	<b>317</b>	<b>320</b>	<b>315</b>
CDD	CDD	11	12	13	5	4	5	4	4	5	6	17	21
	Contrat Prof.	6	6	6	6	5	5	4	4	1	2	2	2
	Occasionnel	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-
	<b>Total CDD</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>23</b>
Apprenti	Apprenti	10	10	10	10	10	9	8	5	11	13	13	13
	<b>Total Apprenti</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
<b>Total effectif</b>		<b>350</b>	<b>348</b>	<b>347</b>	<b>337</b>	<b>336</b>	<b>336</b>	<b>338</b>	<b>331</b>	<b>335</b>	<b>338</b>	<b>352</b>	<b>351</b>

➡ - 7 Cdi vs 2020

➡ + 10 Cdd vs 2020

# Evolution par catégorie socio professionnelle

<i>Effectifs inscrits par catégorie et sexe</i>		janv 21	févr 21	mars 21	avr 21	mai 21	juin 21	juil 21	août 21	sept 21	oct 21	nov 21	déc 21	
Cadre	Féminin	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	
	Masculin	45	45	45	44	44	44	45	45	46	46	46	47	
	<b>Total Cadre</b>	<b>66</b>	<b>66</b>	<b>66</b>	<b>65</b>	<b>65</b>	<b>65</b>	<b>66</b>	<b>66</b>	<b>67</b>	<b>67</b>	<b>67</b>	<b>68</b>	➔ + 4 Cadres vs 2020
Agent de maîtrise	Féminin	89	88	87	86	85	86	83	81	83	83	84	84	
	Masculin	97	96	95	95	94	92	91	90	95	97	99	96	
	<b>Total Agent de maîtrise</b>	<b>186</b>	<b>184</b>	<b>182</b>	<b>181</b>	<b>179</b>	<b>178</b>	<b>174</b>	<b>171</b>	<b>178</b>	<b>180</b>	<b>183</b>	<b>180</b>	➔ - 6 AM vs 2020
Employé	Féminin	24	24	24	25	25	26	27	26	25	26	26	28	
	Masculin	10	10	10	10	10	10	13	11	10	10	14	11	
	<b>Total Employé</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>36</b>	<b>40</b>	<b>37</b>	<b>35</b>	<b>36</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	➔ - 2 Employés vs 2020
Ouvrier qualifié	Féminin	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4	4	
	Masculin	62	62	63	54	55	55	55	54	52	52	58	60	
	<b>Total Ouvrier qualifié</b>	<b>64</b>	<b>64</b>	<b>65</b>	<b>56</b>	<b>57</b>	<b>57</b>	<b>58</b>	<b>57</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>62</b>	<b>64</b>	➔ + 6 Ouvriers vs 2020
	Total Féminin	136	135	134	134	133	135	134	131	132	133	135	137	➔ + 2 Femmes vs 2020
	Total Masculin	214	213	213	203	203	201	204	200	203	205	217	214	➔ = vs 2020
	<b>Total</b>	<b>350</b>	<b>348</b>	<b>347</b>	<b>337</b>	<b>336</b>	<b>336</b>	<b>338</b>	<b>331</b>	<b>335</b>	<b>338</b>	<b>352</b>	<b>351</b>	

# Stagiaires

---

<i>Effectifs non inscrits par contrat</i>	janv 21	févr 21	mars 21	avr 21	mai 21	juin 21	juil 21	août 21	sept 21	oct 21	nov 21	déc 21
Stagiaire	-	2	3	6	7	6	4	3	1	-	-	-

# Détail des entrées / sorties

Effectif inscrit		janv 21	févr 21	mars 21	avr 21	mai 21	juin 21	juil 21	août 21	sept 21	oct 21	nov 21	déc 21
CDI	Début de mois	323	323	320	319	317	317	319	318	317	319	317	320
	Entrées début de mois	1	-	-	1	-	-	2	1	2	1	-	-
	Entrées dans le mois	1	-	-	-	1	1	-	-	3	-	3	-
	Départs dans le mois	1	1	1	3	1	-	2	2	2	1	-	1
	Départs fin de mois	-	2	1	-	-	1	-	1	-	1	-	4
<b>CDI fin de mois</b>		<b>323</b>	<b>320</b>	<b>318</b>	<b>316</b>	<b>317</b>	<b>317</b>	<b>317</b>	<b>315</b>	<b>318</b>	<b>317</b>	<b>320</b>	<b>315</b>
CDD	Début de mois	17	18	18	19	10	9	13	13	11	6	8	19
	Entrées début de mois	-	1	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-
	Entrées dans le mois	-	1	1	-	-	1	3	1	1	4	11	4
	Départs dans le mois	-	1	-	5	-	-	2	2	3	1	-	-
	Départs fin de mois	-	-	-	3	1	-	1	1	3	1	-	-
<b>CDD fin de mois</b>		<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>23</b>
Apprenti	Début de mois	10	10	10	10	10	10	9	8	8	11	13	14
	Entrées début de mois	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-
	Entrées dans le mois	-	-	-	-	-	-	-	-	6	3	-	-
	Départs dans le mois	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	-	1
	Départs fin de mois	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-
<b>Apprenti fin de mois</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
<b>Total effectif inscrit</b>		<b>350</b>	<b>348</b>	<b>347</b>	<b>337</b>	<b>336</b>	<b>336</b>	<b>338</b>	<b>331</b>	<b>335</b>	<b>338</b>	<b>352</b>	<b>351</b>

17

25

31

24

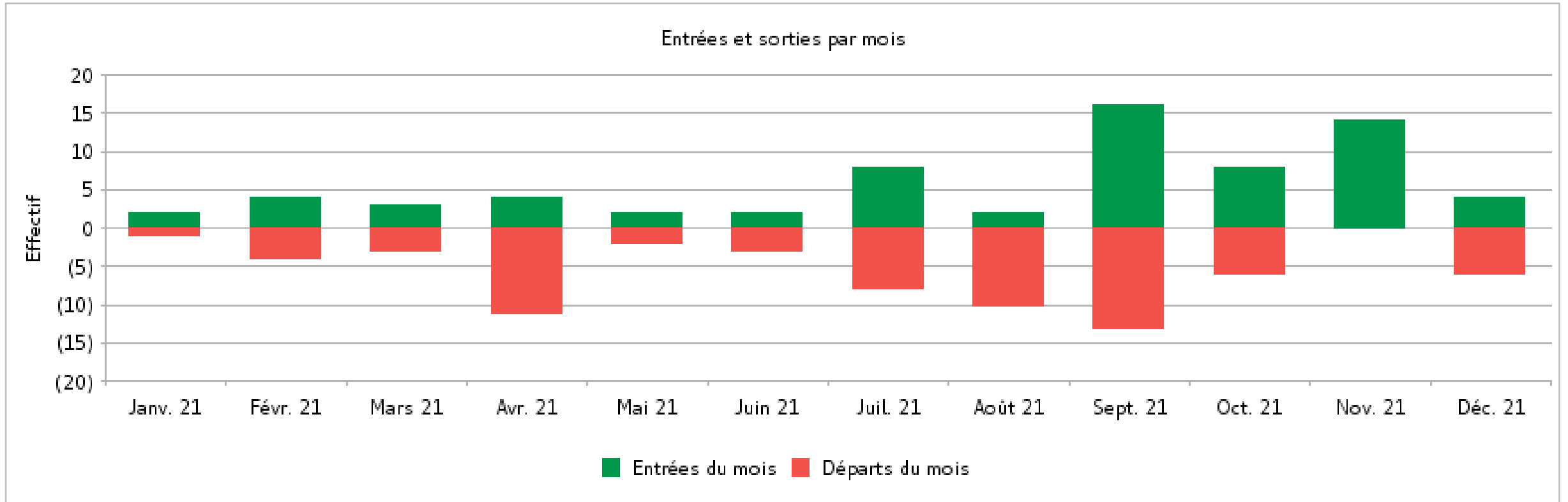
12

10

➔ 60 Entrées

➔ 59 Sorties

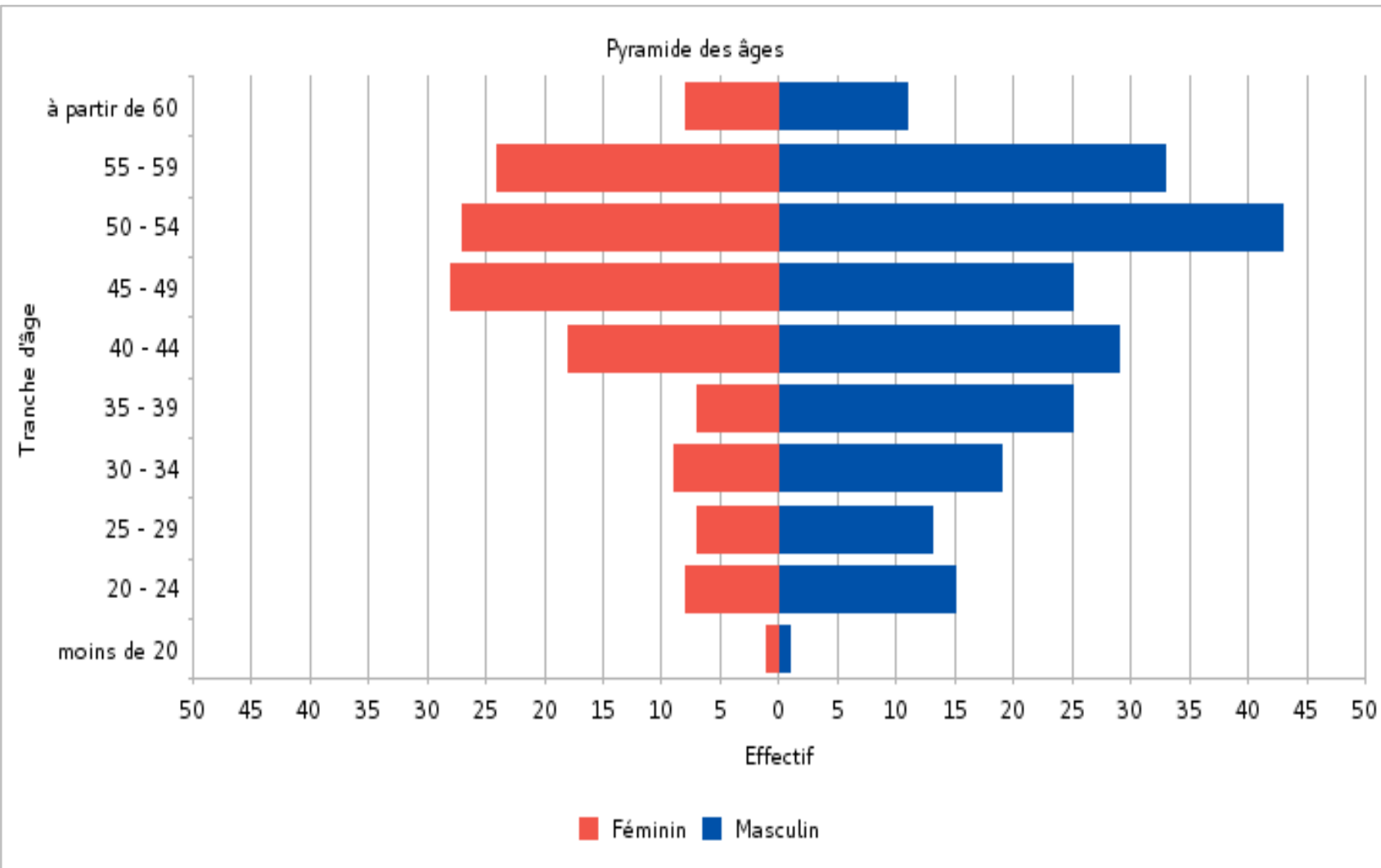
# Détail des entrées / sorties (suite)



# Détail des entrées / sorties (suite)

		Cadre	Agent de maîtrise	Employé	Ouvrier qualifié	Hors classification	Total catégories	
<b>Sortie</b>	<i>Effectif inscrit</i>							
	CDI	Démission	-	4	-	2	-	6
		Fin pér. essai init employeur	-	-	-	2	-	2
		Licenciement non économique	2	1	-	-	-	3
		Retraite init salarié	-	5	2	-	-	7
		Rupture conventionnelle	2	4	-	1	-	7
		<b>Total CDI</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>25</b>
	CDD	Fin de contrat	-	7	6	9	-	22
		Fin pér. essai init employeur	-	-	1	-	-	1
		Licenciement non économique	-	-	1	-	-	1
		<b>Total CDD</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>24</b>
	Apprenti	Fin de contrat	-	6	1	1	-	8
		Fin pér. essai init salarié	-	1	-	-	-	1
		Rupture anticipée CDD	-	1	-	-	-	1
		<b>Total Apprenti</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>10</b>
<b>Total des sorties</b>		<b>4</b>	<b>29</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>59</b>	

# Pyramide des âges au 31 décembre



	Féminin	Masculin	Total
à partir de 60 ans	8	11	19
55 - 59 ans	24	33	57
50 - 54 ans	27	43	70
45 - 49 ans	28	25	53
40 - 44 ans	18	29	47
35 - 39 ans	7	25	32
30 - 34 ans	9	19	28
25 - 29 ans	7	13	20
20 - 24 ans	8	15	23
moins de 20 ans	1	1	2
<b>Total</b>	<b>137</b>	<b>214</b>	<b>351</b>

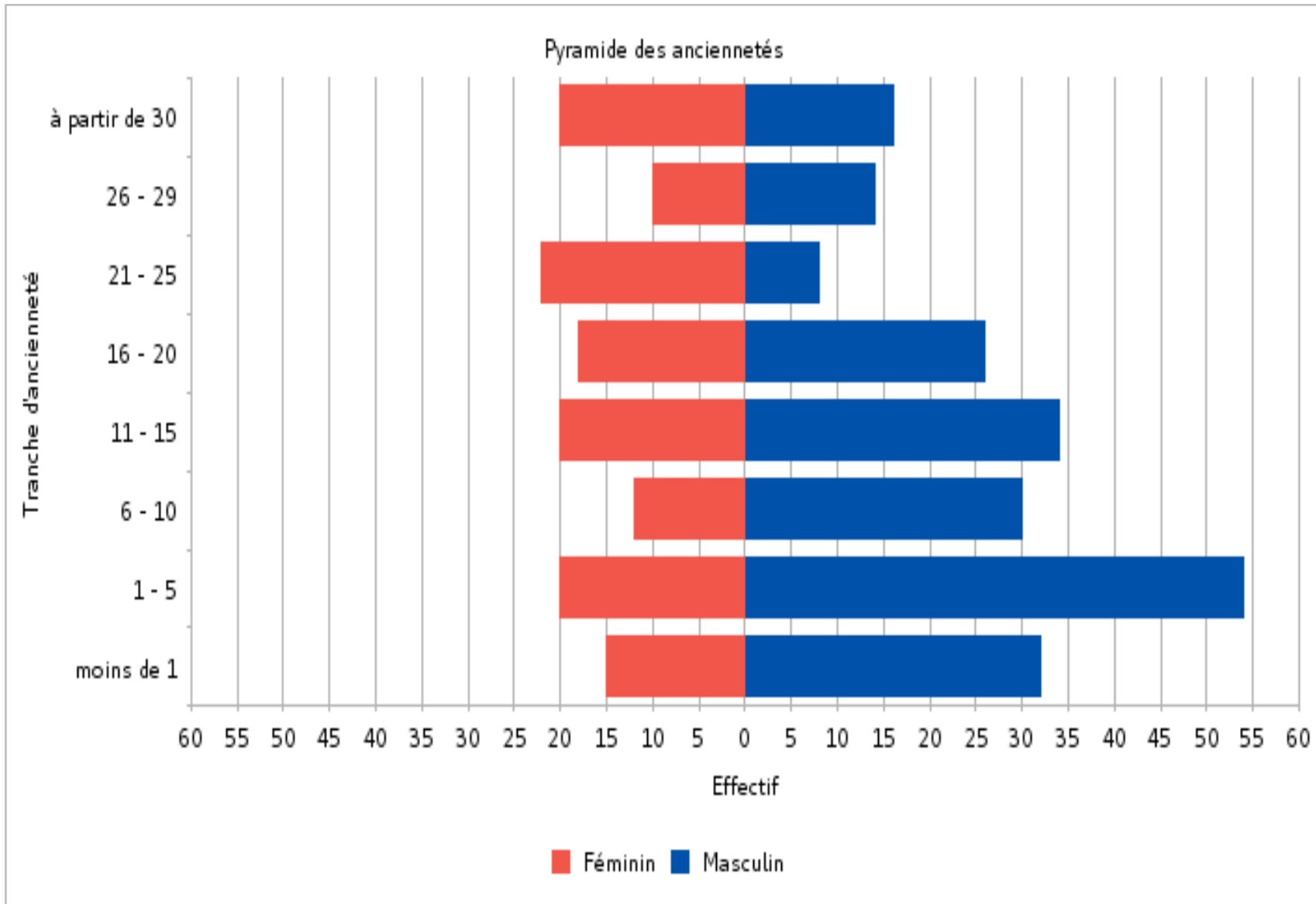
➔ Dont 9 pers.  $\geq$  62 ans

# Age moyen par catégorie et par sexe au 31 décembre

	Féminin		Masculin		Total	
	Effectif	Age moyen	Effectif	Age moyen	Effectif	Age moyen
Cadre	21	48	47	45	<b>68</b>	<b>46</b>
Agent de maîtrise	84	47	96	45	<b>180</b>	<b>46</b>
Employé	28	45	11	44	<b>39</b>	<b>44</b>
Ouvrier qualifié	4	40	60	44	<b>64</b>	<b>43</b>
<b>Total</b>	<b>137</b>	<b>46</b>	<b>214</b>	<b>44</b>	<b>351</b>	<b>45</b>

➔ **Age moyen : 45 ans**

# Pyramide des anciennetés au 31 décembre



	Féminin	Masculin	Total	
à partir de 30 ans	20	16	<b>36</b>	10,3%
26 - 29 ans	10	14	<b>24</b>	6,8%
21 - 25 ans	22	8	<b>30</b>	8,5%
16 - 20 ans	18	26	<b>44</b>	12,5%
11 - 15 ans	20	34	<b>54</b>	15,4%
6 - 10 ans	12	30	<b>42</b>	12,0%
1 - 5 ans	20	54	<b>74</b>	21,1%
moins de 1 ans	15	32	<b>47</b>	13,4%
<b>Total</b>	<b>137</b>	<b>214</b>	<b>351</b>	

# Ancienneté moyenne par catégorie et par sexe au 31 décembre

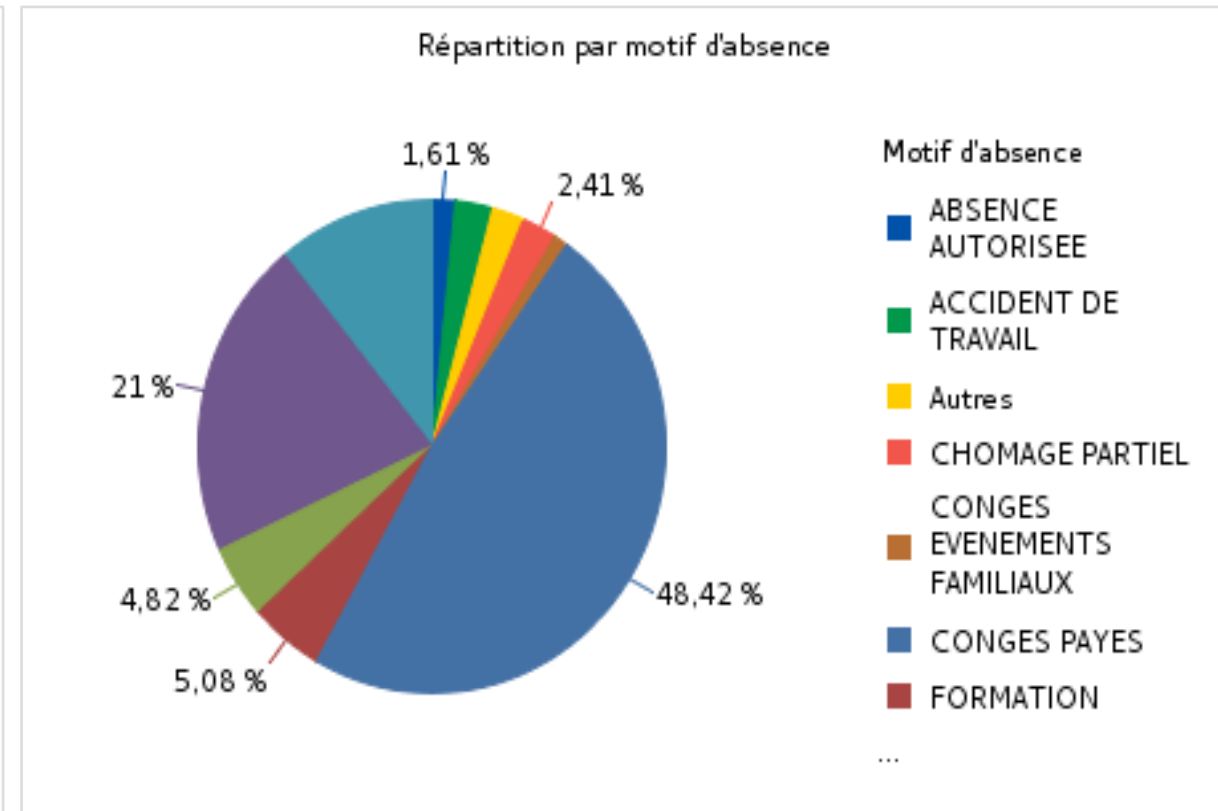
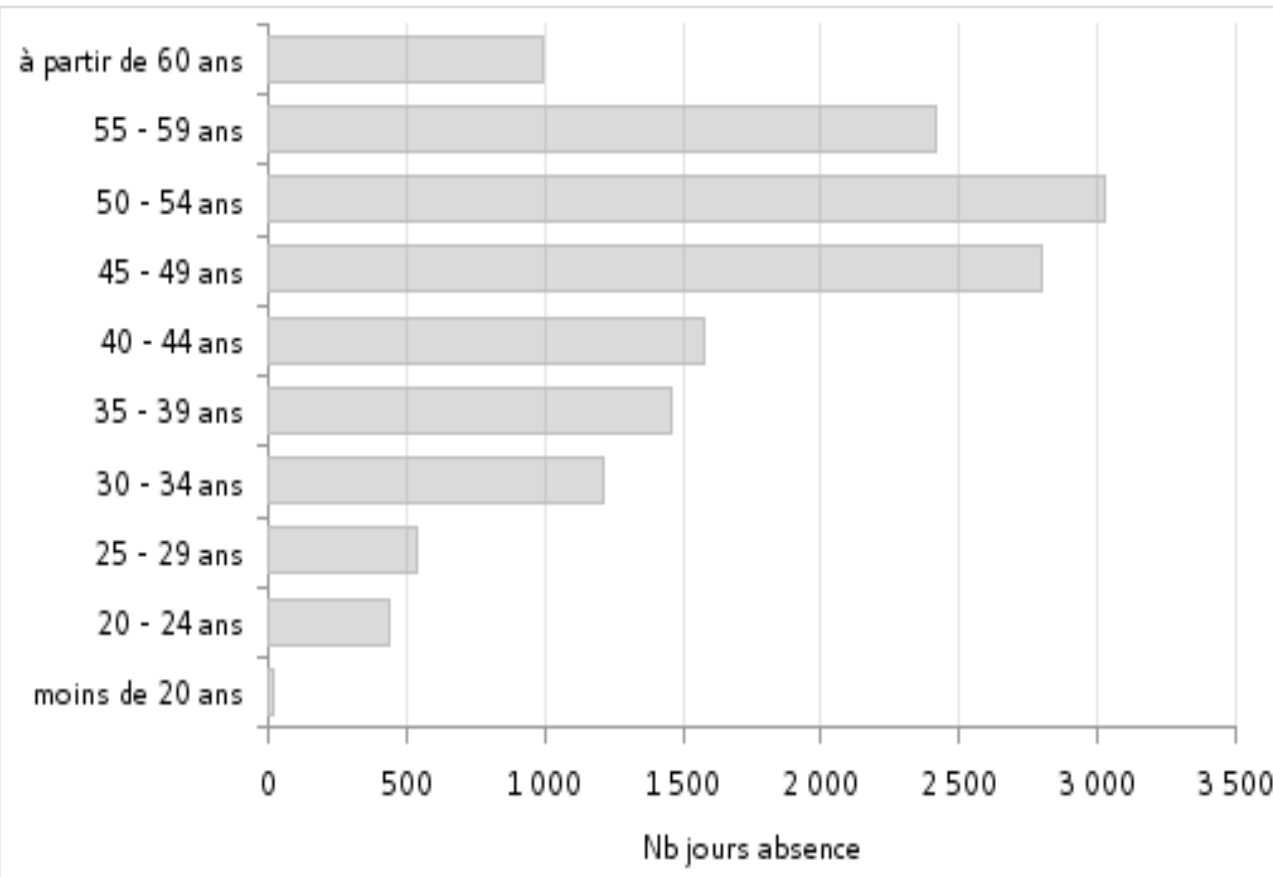
	Féminin		Masculin		Total	
	Effectif	Ancienneté moyenne	Effectif	Ancienneté moyenne	Effectif	Ancienneté moyenne
Cadre	21	15	47	12	<b>68</b>	<b>13</b>
Agent de maîtrise	84	17	96	12	<b>180</b>	<b>15</b>
Employé	28	13	11	14	<b>39</b>	<b>14</b>
Ouvrier qualifié	4	6	60	8	<b>64</b>	<b>8</b>
<b>Total</b>	<b>137</b>	<b>16</b>	<b>214</b>	<b>11</b>	<b>351</b>	<b>13</b>

➔ **Ancienneté moyenne : 13 ans**

# 2 ABSENTEISME



# Détail des absences par tranches d'âges et motifs



# REMUNERATION



# Structure de rémunération

	Rémunération liée au poste		Rémunération fidélisation		Rémunération performance		Rémunération périphérique		Total
	Euros (€)	%	Euros (€)	%	Euros (€)	%	Euros (€)	%	
Cadre	4 129 827	79,39%	64 531	1,24%	165 379	3,18%	842 493	16,19%	<b>5 202 230</b>
Agent de maîtrise	6 355 255	81,97%	91 526	1,18%	37 821	0,49%	1 268 341	16,36%	<b>7 752 943</b>
Employé	1 009 624	80,10%	5 408	0,43%	1 090	0,09%	244 330	19,38%	<b>1 260 452</b>
Ouvrier qualifié	1 844 860	83,24%	-	-	702	0,03%	370 714	16,73%	<b>2 216 276</b>
<b>Total</b>	<b>13 339 565</b>	<b>81,18%</b>	<b>161 465</b>	<b>0,98%</b>	<b>204 991</b>	<b>1,25%</b>	<b>2 725 879</b>	<b>16,59%</b>	<b>16 431 900</b>

Rémunération liée au poste	Rémunération de base	Rémunération fidélisation	Ticket restaurant	Rémunération performance	Prime exceptionnelle	Rémunération périphérique	Avantages en nature
	Retenues absences						Intéressement
	13ième mois	Participation					
	Heures comp et sup	Mutuelle					
	IJSS	Prévoyance					
	Indemnités absences						
	Majorations						
	Prime ancienneté						
	Prime annuelle						
	Prime de fonction						
	Prime mensuelle						
	Prime variable						

# Structure de rémunération (suite)

<u>Rémunération liée au poste</u>	13 182 322	13 339 565	1,19%
<u>Rémunération fidélisation</u>	152 476	161 465	5,90%
<u>Rémunération performance</u>	211 592	204 991	-3,12%
<u>Rémunération périphérique</u>	3 564 099	2 725 879	-23,52%
<b><u>Total</u></b>	<b>17 110 489</b>	<b>16 431 900</b>	<b>-3,97%</b>

Rémunération liée au poste	Rémunération de base
	Retenues absences
	13ième mois
	Heures comp et sup
	IJSS
	Indemnités absences
	Majorations
	Prime ancienneté
	Prime annuelle
	Prime de fonction
Prime mensuelle	
Prime variable	

Rémunération fidélisation	Ticket restaurant
---------------------------	-------------------

Rémunération performance	Prime exceptionnelle
	Prime objectif

Rémunération périphérique	Avantages en nature
	Intéressement
	Participation
	Mutuelle
	Prévoyance

# Salaire mensuel moyen et médian

	Salaire moyen	Salaire médian	Effectif moyen	Salaire moyen	Salaire médian	Effectif moyen	<b>Salaire moyen</b>	<b>Salaire médian</b>	<b>Effectif moyen</b>
Cadre	5 473	4 685	19,58	5 386	4 759	46,1	<b>5 413</b>	<b>4 724</b>	<b>65,67</b>
Agent de maîtrise	2 763	2 794	84,34	3 053	3 166	97,08	<b>2 917</b>	<b>2 949</b>	<b>181,42</b>
Employé	2 324	2 289	25	2 356	2 278	10,98	<b>2 334</b>	<b>2 289</b>	<b>35,97</b>
Ouvrier qualifié	2 497	2 315	1,92	2 654	2 636	56,63	<b>2 647</b>	<b>2 619</b>	<b>58,56</b>
<b>Moyenne</b>	<b>3 092</b>	<b>2 772</b>	<b>130,83</b>	<b>3 414</b>	<b>2 999</b>	<b>210,79</b>	<b>3 289</b>	<b>2 914</b>	<b>341,62</b>

\* Rémunération brute hors avantage en nature



- ✓ **Conversion 13<sup>ème</sup> mois**
- ✓ **Mise en CET du 13<sup>ème</sup>**
- ✓ **Mise en récupération des hs / HI**

# Salaire mensuel moyen et médian (suite)

Salaire moyen constaté	2020			2021			Evolution A-1 / A		
	Féminin	Masculin	Moyenne	Féminin	Masculin	Moyenne	Féminin	Masculin	Moyenne
Cadre	5 158	5 339	5 285	5 473	5 386	5 413	6,09%	0,87%	2,43%
Agent de maîtrise	2 679	3 061	2 875	2 763	3 053	2 917	3,14%	-0,24%	1,49%
Employé	2 340	2 314	2 331	2 324	2 356	2 334	-0,68%	1,84%	0,13%
Ouvrier qualifié	2 491	2 592	2 589	2 497	2 654	2 647	0,25%	2,39%	2,26%
<b>Moyenne</b>	<b>2 972</b>	<b>3 384</b>	<b>3 222</b>	<b>3 092</b>	<b>3 414</b>	<b>3 289</b>	<b>4,04%</b>	<b>0,89%</b>	<b>2,10%</b>

Salaire médian constaté	2020			2021			Evolution A-1 / A		
	Féminin	Masculin	Moyenne	Féminin	Masculin	Moyenne	Féminin	Masculin	Moyenne
Cadre	4 558	4 922	4 778	4 685	4 759	4 724	2,78%	-3,33%	-1,13%
Agent de maîtrise	2 720	3 174	2 921	2 794	3 166	2 949	2,72%	-0,24%	0,95%
Employé	2 271	2 293	2 282	2 289	2 278	2 289	0,79%	-0,64%	0,29%
Ouvrier qualifié	2 491	2 575	2 575	2 315	2 636	2 619	-7,07%	2,38%	1,70%
<b>Moyenne</b>	<b>2 691</b>	<b>3 020</b>	<b>2 867</b>	<b>2 772</b>	<b>2 999</b>	<b>2 914</b>	<b>3,01%</b>	<b>-0,68%</b>	<b>1,62%</b>

\* Rémunération brute hors avantage en nature



- ✓ Conversion 13<sup>ème</sup> mois
- ✓ Mise en CET du 13<sup>ème</sup>
- ✓ Mise en récupération des hs / HI

# Evolution de la Ms à effectif constant Cdi

	Cumul sur la	Cumul sur la	Variation	
	période N-1	période N	Montant (€)	% évolution N-1 / N
<u>Salaire de base</u>	8 617 979	8 817 049	199 070	2,31%
<u>Prime ancienneté</u>	321 600	354 997	33 397	10,38%
<u>Heures comp et sup</u>	952 782	1 038 342	85 560	8,98%
<u>Prime mensuelle</u>	391 798	393 432	1 634	0,42%
<u>Prime variable</u>	192 261	187 581	-4 680	-2,43%
<u>Prime périodiques</u>	693 141	703 338	10 197	1,47%
<u>Prime exceptionnelle</u>	47 906	40 114	-7 793	-16,27%
<u>Prime objectif</u>	138 175	149 463	11 288	8,17%
<u>Avantage en nature</u>	313 682	344 659	30 977	9,88%
<u>Valorisation absences</u>	14 380	64 369	49 988	347,61%
<u>Divers soumis</u>	-24 552	-37 330	-12 777	52,04%
<u>Départ soumis</u>	13 354	12 047	-1 307	-9,79%
<u>Rémunération différée</u>	2 149 826	1 499 294	-650 532	-30,26%
<u>Divers non soumis</u>	370 171	392 821	22 650	6,12%

# Valeur du point

	2018		2019		2020		2021	
Valeur du point	Cadre 6,6919 €	ETAM 6,7654 €	Cadre 6,7956 €	ETAM 6,8906 €	Cadre 6,8704 €	ETAM 6,9802 €	Cadre 6,8841 €	ETAM 7,0151 €
Variation Vp	1,20%	1,50%	1,55%	1,85%	1,10%	1,30%	0,20%	0,50%

# Masse salariale brute

	2017	2018	2019	2020	2021
Masse salariale brute	13 636 581 €	13 925 260 €	14 327 616 €	14 223 458 €	14 384 341 €
Variation Ms	1,17%	2,12%	2,89%	-0,73%	1,13%

*La masse salariale brute est le cumul des rémunérations brutes des salariés (comprenant le salaire, les primes perçues au cours de l'exercice, les accessoires de salaire, etc, hors cotisations patronales).*



G.V.T.

# GVT (glissement – vieillissement – technicité)

	2021
	Cadre / ETAM
Ancienneté	+ 0,34 %
M et E : Performance	+ 0,43 %
M et E : Déroulement de carrière	+ 0,09%
Cadres	+ 0,35 %
GVT	+ 1,21 %
Base + primes fixes 2020 : 8 408 780 € - 261 pers. (hors Codir) présentes tout au long de l'année 2020 & 2021	

# Mesures individuelles 2021

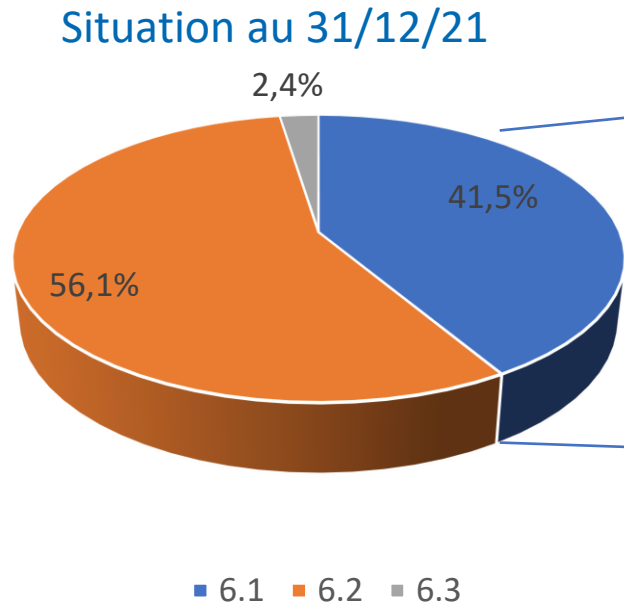
---

- 407,9 pts ont été distribués dans de la cadre de l'avancement automatique lié à l'ancienneté
- 7 Déroulements de carrière au 1<sup>er</sup> janvier 2021
  - ✓ 120 pts
- 14 Déroulements de carrière ou revalorisation courant 2021
  - ✓ 423,4 pts
- 143 Collaborateurs ont perçu des points à la performance
  - ✓ 788 pts
- 84 Collaborateurs ont perçu une prime exceptionnelle
  - ✓ 29 940 €

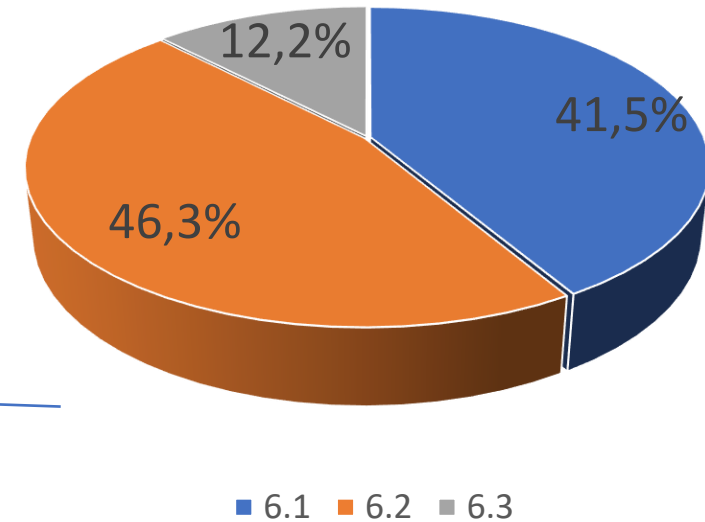


**69,5 % des salariés ont bénéficié d'une mesure individuelle en 2021**

# Répartition de l'échelle 6

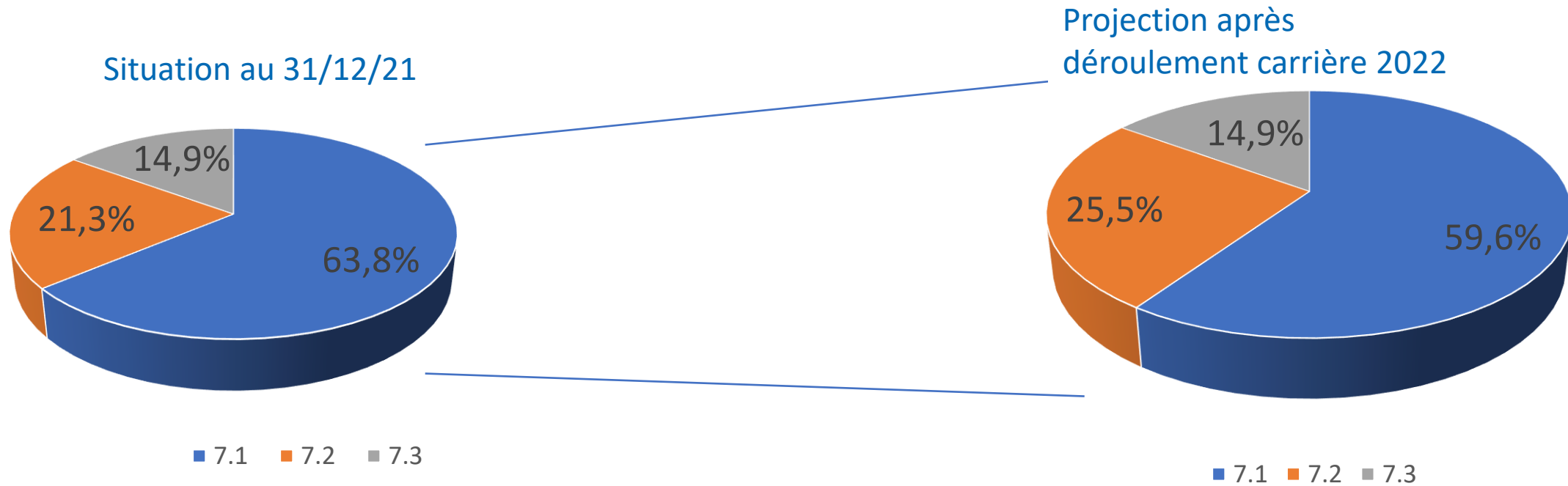


Projection après déroulement carrière 2022



- Propositions de 4 déroulements de carrière en 2022 dans cette échelle

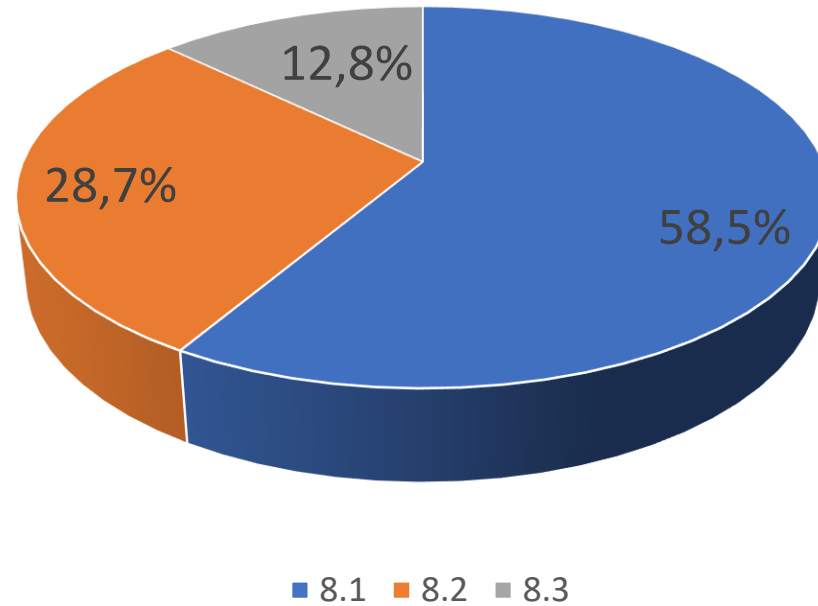
# Répartition de l'échelle 7



➤ Propositions de 2 déroulements de carrière en 2022 dans cette échelle

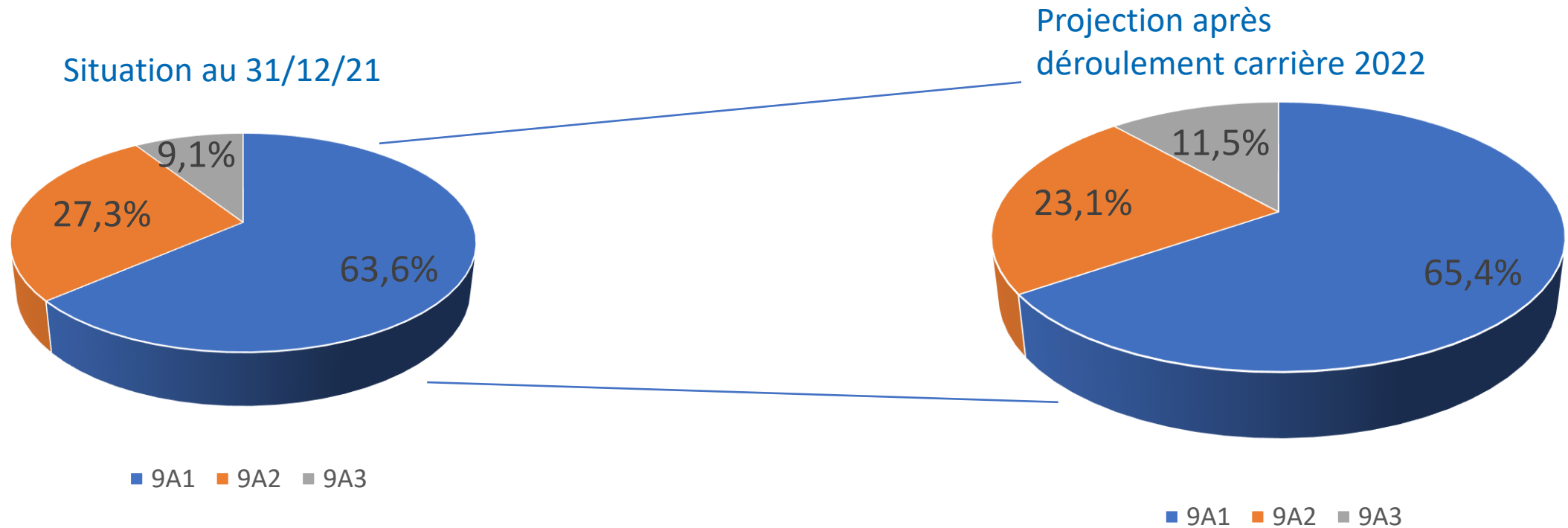
# Répartition de l'échelle 8

Situation au 31/12/21



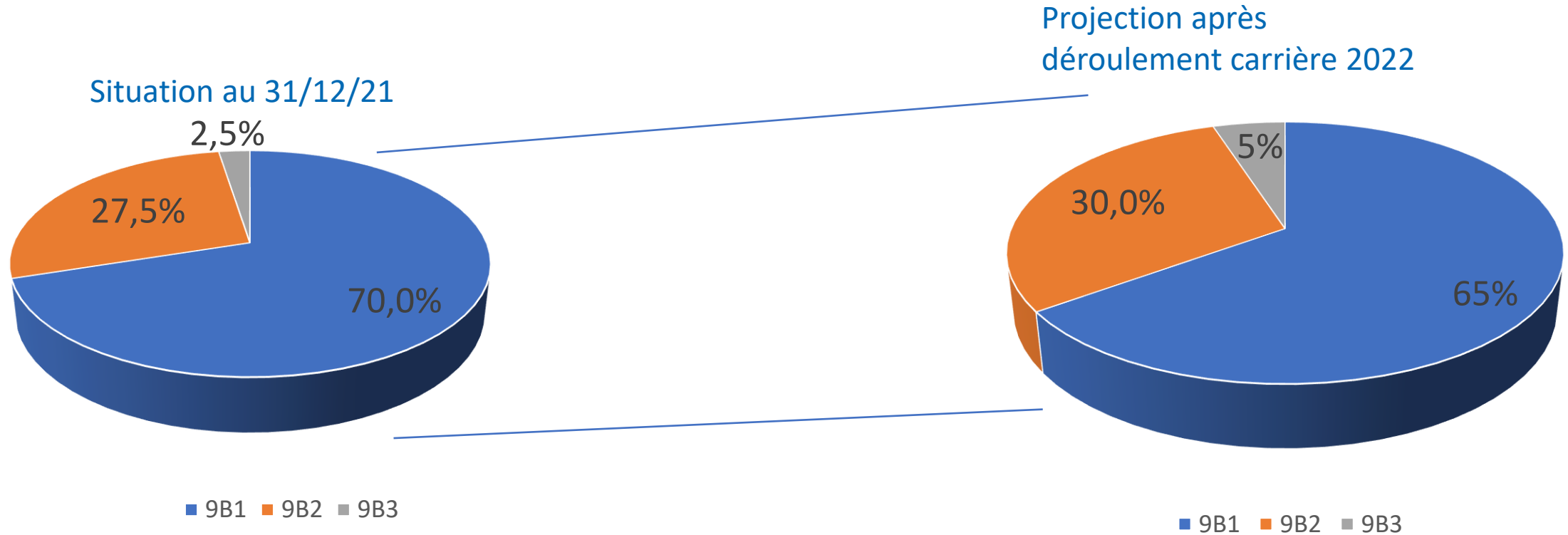
➤ Pas de déroulement de carrière dans cette échelle en 2022

# Répartition de l'échelle 9 A



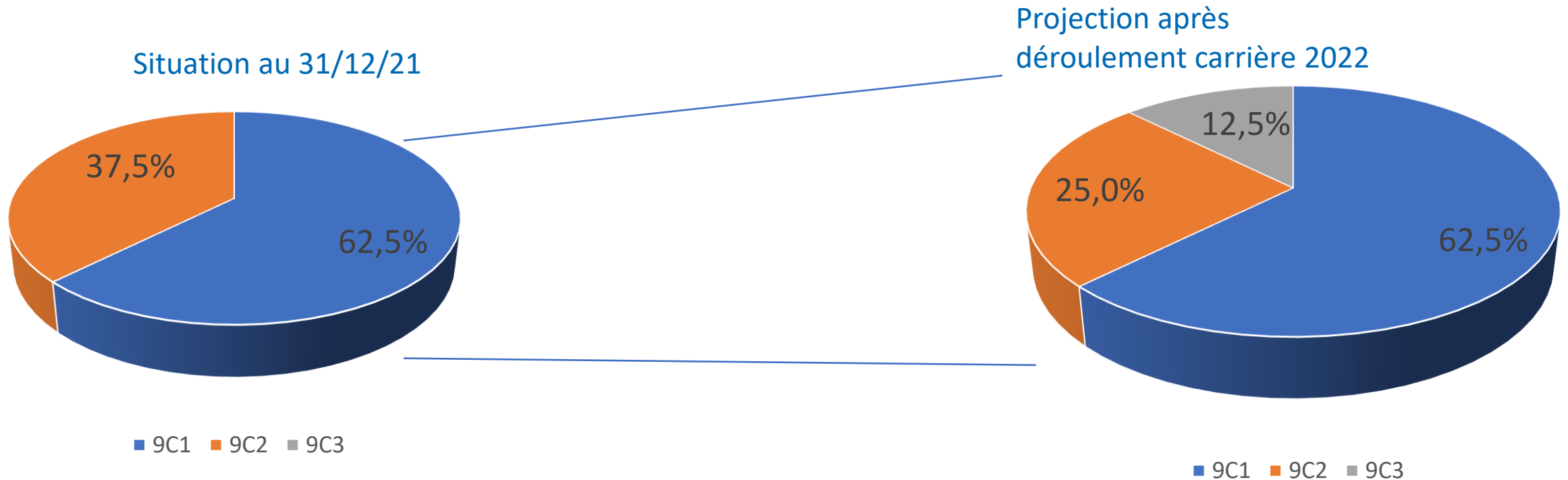
➤ Proposition de 1 déroulement de carrière en 2022 dans cette échelle

# Répartition de l'échelle 9 B



➤ Propositions de 3 déroulements de carrière en 2022 dans cette échelle

# Répartition de l'échelle 9 C



➤ Proposition de 1 déroulement de carrière en 2022 dans cette échelle

# 5 REMUNERATION DIFFEREE



# Intéressement / Participation

## Montant total de la réserve

	2017	2018	2019	2020
Intéressement	889 105 €	727 038 €	901 316 €	309 440 €
Supplément intéressement	-	-	-	97 574 €
Participation (groupe ATMB)	2 112 691 €	2 131 383 €	2 334 895 €	1 830 665 €

L'intéressement est une mesure qui vise à associer les salariés présents sur l'année de référence (ayant 3 mois d'ancienneté cumulés sur les 24 mois qui précèdent) aux résultats ou performances de l'entreprise, en leur versant une prime. La prime versée à chaque salarié ne peut dépasser 50% du plafond annuel de la sécurité sociale. Elle est attribuée à proportion du temps de présence du salarié sur l'année de référence, pour 60% à proportion du taux d'emploi et 40% au prorata du salaire perçu sur la période de calcul.

La Participation est une mesure qui vise à faire profiter les salariés présents sur l'année de référence (ayant 3 mois d'ancienneté cumulés sur les 24 mois précédant la période de calcul) des bons résultats d'une entreprise. 50% du montant total de la participation est distribuée proportionnellement au temps de présence du salarié au cours de l'exercice, et les 50% restants sont répartis proportionnellement au salaire du salarié.

- Intéressement + supplément : - 54,8 % au titre de 2020 versé en 2021
- Participation : - 21,6 % au titre de 2020 versée en 2021

# Intéressement / Participation (suite)

## Montant moyen par salarié bénéficiaire

	2017	2018	2019	2020
Intéressement	2 201 €	1 817 €	2 323 €	808 €
Supplément intéressement	-	-	-	255 €
Participation (uniquement ATMB)	3 819 €	3 806 €	4 522 €	3 616 €

L'intéressement est une mesure qui vise à associer les salariés présents sur l'année de référence (ayant 3 mois d'ancienneté cumulés sur les 24 mois qui précèdent) aux résultats ou performances de l'entreprise, en leur versant une prime. La prime versée à chaque salarié ne peut dépasser 50% du plafond annuel de la sécurité sociale. Elle est attribuée à proportion du temps de présence du salarié sur l'année de référence, pour 60% à proportion du taux d'emploi et 40% au prorata du salaire perçu sur la période de calcul.

La Participation est une mesure qui vise à faire profiter les salariés présents sur l'année de référence (ayant 3 mois d'ancienneté cumulés sur les 24 mois précédant la période de calcul) des bons résultats d'une entreprise. 50% du montant total de la participation est distribuée proportionnellement au temps de présence du salarié au cours de l'exercice, et les 50% restants sont répartis proportionnellement au salaire du salarié.

- Intéressement + supplément moyen : - 54,2 % au titre de 2020 versé en 2021
- Participation moyenne : - 20 % au titre de 2020 versée en 2021



# INFLATION 2021

# Inflation 2021



## En décembre 2021, les prix à la consommation augmentent de 2,8 % sur un an

INDICE DES PRIX À LA CONSOMMATION - RÉSULTATS PROVISOIRES (IPC) - DÉCEMBRE 2021

Sur un an, selon l'estimation provisoire réalisée en fin de mois, les prix à la consommation augmenteraient de 2,8 % en décembre 2021, comme le mois précédent. Les prix des produits manufacturés et de l'alimentation accéléreraient nettement. Les prix du tabac seraient stables comme en novembre et ceux de l'énergie et des services ralentiraient.

Sur un mois, les prix à la consommation augmenteraient de 0,2 %, après +0,4 % en novembre. Les prix de l'énergie se replieraient dans le sillage de ceux des produits pétroliers. Ceux des produits manufacturés seraient stables après une augmentation le mois précédent. Les prix des services et de l'alimentation accéléreraient.

Sur un an, l'indice des prix à la consommation harmonisé augmenterait de 3,4 %, comme en novembre. Sur un mois, il croîtrait de 0,2 %, après +0,4 % le mois précédent.

Informations Rapides · 4 janvier 2022 · n° 1

### Indices des prix à la consommation

Évolutions annuelles (en %) ; base 100 : année 2015

	Pondérations 2021	décembre 2020	novembre 2021	décembre 2021 (p)
Ensemble IPC*	10000	0,0	2,8	2,8
Alimentation	1785	1,0	0,5	1,4
- Produits frais	261	6,2	-0,7	3,3
- Autre alimentation	1524	0,2	0,7	1,0
Tabac	243	12,5	0,0	0,0
Énergie	746	-7,0	21,6	18,6
Produits manufacturés	2501	-0,9	0,8	1,2
Services	4725	0,7	1,9	1,8
Ensemble IPCH**	10000	0,0	3,4	3,4

(p) données provisoires

\*: indice des prix à la consommation

\*\* : indice des prix à la consommation harmonisé

# 7 POINTS DIVERS



# Conversion 13<sup>ème</sup> mois / Récupération Hs - HI

## Nbre de demande de conversion 13<sup>ème</sup> mois (2021)

	CONVERSION		CET		
	1/2 13E MOIS	13 MOIS	1/2 13E MOIS	13 MOIS	
Nb salariés	23	25	7	10	65

## HS / HI 2021 mises en récupération

	Nb pers.	Volume hrs
Centre d'entretien Bonneville	22	1 200 h
Centre d'entretien Eloise	28	1 081 h
Centre d'entretien Passy / Mt Blc	23	1 021 h
	<b>73</b>	<b>3 302 h</b>

Vs 2 594 h en 2020

# Consommation TIS

Consommation Tis 1<sup>er</sup> novembre 2020 – 31 octobre 2021

Montant	Nb de personnes
>0-50 €	100
>50-100 €	40
>100-150 €	41
>150-200 €	33
>200-250 €	33
250-300 €	38
300-400 €	41
+ de 400 €	43
<b>Total</b>	<b>369</b>

# ACTIVITE PARTIELLE



# Activité partielle 2021 (en hrs)

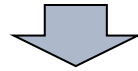
		Janv.	Mars	Avril	Mai	Juin	Nov.	Total
Centres d'exploitation	Bonneville			23				23
	Eloise			35				35
	Passy	4,5	9	13,5				27
Administratif				340				340
P.C.								-
Péages	Ouvert	62,64	66,31	66,64	74,97		16,66	287,22
	Fermé	225,3	207,75	108,29	149,94	41,65		732,93
	<b>ATMB</b>	<b>292,44</b>	<b>283,06</b>	<b>586,43</b>	<b>224,91</b>	<b>41,65</b>	<b>16,66</b>	<b>1 445,15</b>



**MESURES au 1<sup>er</sup>  
janvier 2021**

# Mutuelle

Au 01/01/2021



Harmonie Mutuelle

➤ Part employeur : 74,73 € - 75 % du tarif de base

	BASE	OPTION 1	OPTION 2
Individuel	24,92 €	34,76 €	46,07 €
Famille		54,13 €	86,97 €

➔ Pas d'augmentation du PASS 2022

➔ Augmentation de 8% des cotisations en 2022

# 10

PREVISIONS 2022



# Inflation 2022

---

## Inflation et pouvoir d'achat : ce que l'Insee prévoit pour les Français en 2022

### Hausse des prix des produits manufacturés et alimentaires

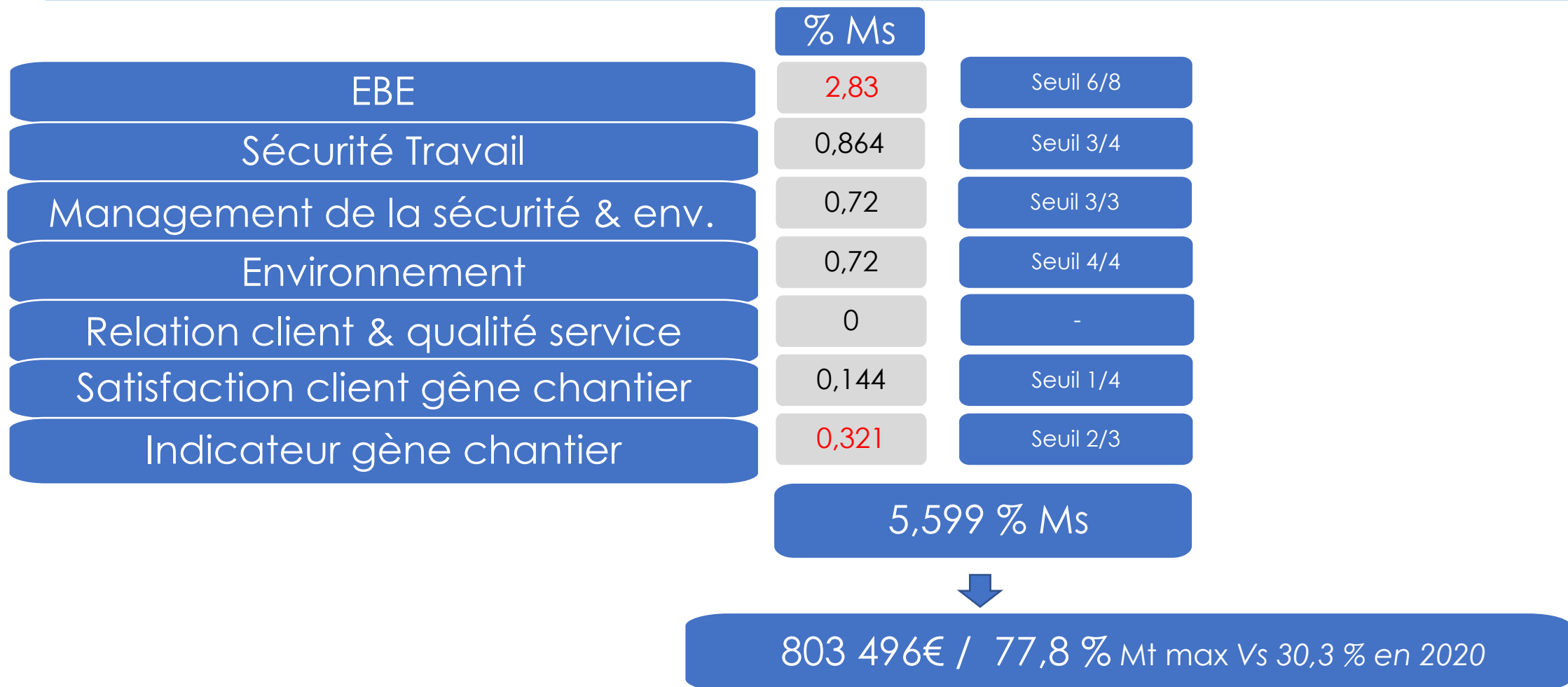
L'Institut national de la statistique et des études économiques (Insee) prévoit un reflux de l'inflation des prix de l'énergie l'an prochain, pointant les mesures d'aides déployées dans ce sens. Dans le même temps l'institut anticipe une hausse des prix de produits manufacturés et de produits alimentaires.

« Cette inflation s'explique par le fait qu'en amont les prix de productions dans l'industrie, dans l'agriculture, voire dans le bâtiment sont très élevés. Ce sont des taux de croissances à deux chiffres qu'on observe dans les prix de productions de tous les produits manufacturés, idem dans les produits alimentaires et donc ça va finir par passer dans les prix », a expliqué Jean-Luc Tavernier, directeur général de l'Insee sur *France Info* ce mercredi 15 décembre.

Selon l'Insee, en France, « sous l'hypothèse conventionnelle de stabilisation des prix du pétrole et des matières premières », l'inflation resterait supérieure à 2,5 % au premier semestre 2022, peut-on lire [dans sa note de conjoncture](#).

Le début d'année 2022 devrait être marqué [par une inflation](#) toujours forte, « [globalement autour de 2,7 %](#) » sur un an, poursuivant le [mouvement à l'œuvre](#) depuis des mois sur fond de forte hausse des [tarifs de l'énergie](#) et de tensions sur les [chaînes d'approvisionnement](#) mondiales.

# Intéressement 2021 versé en 2022





MERCI

**ATMB**   
*Ceux qui nous relient...*